



**COLLEGE  
DES  
PROCUREURS GENERAUX**

**COLLEGE  
VAN  
PROCUREURS-GENERAAL**

---

Bruxelles, le 8 janvier 2010

Brussel, 8 januari 2010

**CIRCULAIRE N° COL 1/2010 DU  
COLLÈGE DES PROCUREURS  
GÉNÉRAUX PRÈS LES COURS D'APPEL**

**OMZENDBRIEF NR. COL 1/2010  
VAN HET COLLEGE VAN PROCUREURS-  
GENERAAL BIJ DE HOVEN VAN  
BEROEP**

Monsieur le Procureur général,  
Monsieur/Madame le Procureur du Roi,

Mijnheer de Procureur-generaal,  
Mijnheer/Mevrouw de Procureur des Konings,

**Objet** : Huissiers de Justice – Avis du ministère  
public sur les candidats

**Betreft**: Gerechtsdeurwaarders - Advies van het  
openbaar ministerie over de  
kandidaturen

## I. Contexte

La présente circulaire fait suite à une concertation entre le Collège des Procureurs généraux et la Chambre nationale des Huissiers de justice, en vue de réaliser une uniformisation de la procédure d'avis du ministère public sur les candidatures des huissiers de justice.

## II. Directives

L'article 512 du Code judiciaire qui traite de l'instruction des candidatures à une place vacante d'huissier de justice, organise pour la procédure d'avis, une triple filière (procureur général, procureur du Roi et conseil de la chambre d'arrondissement) qui, à s'en tenir à la lettre de la loi, devrait fonctionner non seulement de manière indépendante, mais aussi sans possibilité d'interconnexion.

Constatant que les nominations d'huissier de justice posent de « sérieux problèmes », le ministre de la Justice a diffusé par sa circulaire n° 116 du 7 avril 2008, des instructions au Président de la Chambre Nationale des huissiers de justice et aux syndics des Chambres d'arrondissement des huissiers de justice en vue d'uniformiser la procédure d'avis et d'établir un classement des candidats avec comparaison objective.

Vous trouverez en annexe, un schéma de la procédure d'avis suivie par les chambres d'arrondissement.

Ladite circulaire n'a cependant pas résolu le problème créé par l'existence de la triple filière d'avis, prévue par l'article 512 du Code judiciaire

Pour créer des passerelles entre ces filières, il convient de suivre la procédure suivante :

1. Le syndic-président du conseil de la chambre d'arrondissement des huissiers de justice fait parvenir au procureur du Roi de l'arrondissement concerné, une copie de l'avis intitulé « avis

## I. Context

Deze omzendbrief is het gevolg van overleg tussen het College van Procureurs-generaal en de Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders, met de bedoeling de adviesprocedure van het openbaar ministerie over de kandidaatstellingen van de gerechtsdeurwaarders te uniformeren.

## II. Richtlijnen

Artikel 512 van het Gerechtelijk Wetboek, dat betrekking heeft op de candidaturen voor een vacant ambt als gerechtsdeurwaarder, laat de adviesprocedure in drie verschillende stappen verlopen (procureur-generaal, procureur des konings en raad van de arrondissementskamer), die, volgens de letter van de wet, niet enkel op een onafhankelijke manier maar ook zonder de mogelijkheid tot onderlinge afstemming zouden moeten worden doorlopen.

Vanuit de vaststelling dat de benoemingen van de gerechtsdeurwaarders aanleiding gaven tot "ernstige problemen", heeft de minister van Justitie a.h.v. zijn omzendbrief nr. 116 van 7 april 2008 richtlijnen uitgevaardigd voor de voorzitter van de Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders en de syndici van de arrondissementskamers van de gerechtsdeurwaarders met de bedoeling de adviesprocedure te uniformeren en de kandidaten te rangschikken a.h.v. een objectieve vergelijking.

Als bijlage vindt u een schema voor de adviesprocedure die door de arrondissementskamers wordt gevolgd.

Niettemin biedt de ministeriële omzendbrief geen oplossing voor het probleem van de drievoudige adviesprocedure uit artikel 512 van het Gerechtelijk Wetboek.

Om een bepaalde vorm van samenhang tussen deze drie niveaus te garanderen, wordt volgende procedure aanbevolen:

1. De syndicus-voorzitter van de raad van de arrondissementskamer van de gerechtsdeurwaarders bezorgt de procureur des konings van het betrokken arrondissement een

global » qu'il notifie au candidat en application de l'article 512, § 3, alinéa 1 du Code judiciaire.

kopie van het "globaal advies" waarvan hij met toepassing van artikel 512, §3, lid 1 van het Gerechtelijk Wetboek de kandidaat in kennis stelt.

Cet « avis global » établi suivant un formulaire type permet d'attribuer une cote pour les critères relatifs à la compétence et à l'aptitude du candidat.

Dit d.m.v. een standaardformulier opgestelde "globaal advies" biedt de mogelijkheid een quoterings toe te kennen voor alle criteria inzake de bekwaamheid en de geschiktheid van de kandidaat.

2. Le procureur du Roi qui reçoit le premier avis global rendu par le Conseil de la chambre d'arrondissement des huissiers de justice émet à son tour un avis motivé sur les mérites.

2. De procureur des konings die het eerste globale advies van de raad van de arrondissementskamer van de gerechtsdeurwaarders ontvangt, brengt op zijn beurt een gemotiveerd advies uit over de verdiensten van de kandidaat.

Dès lors qu'il a déjà reçu un avis particulièrement motivé sur les compétences et sur l'aptitude du candidat, il doit le compléter par les renseignements dont seul dispose le ministère public et qui concernent la conduite, la moralité du candidat, et l'existence éventuelle de plaintes ou observations qui n'auraient pas été portées à la connaissance de la chambre d'arrondissement.

Aangezien hij reeds een uiterst gemotiveerd advies heeft ontvangen over de bekwaamheid en de geschiktheid van de kandidaat, dient hij dit alleen nog te vervolledigen met de gegevens waarover enkel het openbaar ministerie beschikt en die betrekking hebben op het gedrag en de moraliteit van de kandidaat, evenals met de eventuele klachten of opmerkingen waarvan de arrondissementskamer niet op de hoogte zou zijn gebracht.

Le procureur du Roi peut dès lors émettre un avis motivé qui se réfère en ce qui concerne la compétence et l'aptitude du candidat à l'avis global émis par le Conseil de la chambre d'arrondissement, sauf s'il a des raisons de s'en écarter et mentionne dans une rubrique « moralité et conduite », les renseignements ad hoc.

De procureur des konings zal zo een gemotiveerd advies kunnen uitbrengen waarin, wat de bekwaamheid en de geschiktheid van de kandidaat betreft, zal verwezen worden naar het globale advies van de raad van de arrondissementskamer, behoudens wanneer hij redenen zou hebben om hiervan af te wijken, en hij zal in een rubriek "moraliteit en gedrag" ook alle noodzakelijke bijkomende inlichtingen vermelden.

Il conclut selon le cas par un avis « favorable », « réservé » ou « défavorable » en ayant soin de faire apparaître la mention : « dans l'échelle des qualificatifs : favorable, réservé et défavorable », pour éviter que des candidats introduisent des observations en vue d'obtenir la mention « avis très favorable ».

Naargelang van het geval zal dit advies "gunstig", "met voorbehoud", of "ongunstig" zijn, waarbij volgende vermelding steeds dient te gebeuren: "op een schaal van volgende criteria: gunstig, voorbehoud, ongunstig", teneinde te vermijden dat kandidaten opmerkingen zouden bezorgen teneinde de vermelding "zeer gunstig advies" te krijgen.

3. Le procureur du Roi transmet au parquet général une copie de son avis dès qu'il le notifie au candidat en application de l'article 512, §3 du Code judiciaire, et une copie de l'avis global de la chambre d'arrondissement.

3. Zodra de procureur des konings de kandidaat overeenkomstig artikel 512, §3 van het Gerechtelijk Wetboek in kennis heeft gesteld van zijn advies, bezorgt hij het parket-generaal hiervan een afschrift evenals een kopie van het globale advies van de arrondissementskamer.

4. Le procureur général émet ensuite un avis selon le même modèle que celui du procureur du Roi, avis qu'il notifie également au candidat.

4. De procureur-generaal brengt vervolgens advies uit a.h.v. hetzelfde model als de procureur des konings, en stelt de kandidaat hiervan

---

eveneens in kennis.

5. En l'absence de recours dans le délai de 10 jours de ces notifications (article 512, § 3 du Code judiciaire), les avis définitifs sont communiqués au ministre de la Justice. L'article 512 prévoit un délai pour cette transmission : 40 jours à partir de la réception de la demande d'avis, en cas de recours, 30 jours à la réception des observations ou de l'audition du candidat.

5. Wordt binnen de termijn van 10 dagen na deze kennisgevingen (artikel 512, §3 van het Gerechtelijk Wetboek) geen beroep ingesteld, dan worden de definitieve adviezen aan de minister van Justitie bezorgd. Artikel 512 voorziet hiervoor in een termijn: 40 dagen vanaf de ontvangst van de aanvraag om advies en, wanneer beroep wordt aangetekend, 30 dagen na de ontvangst van de opmerkingen van de kandidaat of nadat hij werd gehoord.

Bruxelles, le 8 janvier 2010.

Brussel, 8 januari 2010.

Le procureur général près la cour d'appel à Liège,  
Président du Collège des procureurs généraux,

De procureur-generaal bij het hof van beroep te  
Luik, Voorzitter van het College van Procureurs-  
generaal,

Cédric VISART de BOCARME

Le procureur général près la cour d'appel à Gand,

De procureur-generaal bij het hof van beroep te  
Gent,

Frank SCHINS

Le procureur général près la cour d'appel à Anvers,

De procureur-generaal bij het hof van beroep te  
Antwerpen,

Yves LIEGEOIS

Le procureur général près la cour d'appel à Mons,

De procureur-generaal bij het hof van beroep te  
Bergen,

Claude MICHAUX

Le procureur général près la cour d'appel à Bruxelles,

De procureur-generaal bij het hof van beroep te  
Brussel,

Marc de le COURT

**ANNEXE**

**Procédure d'avis pour la nomination des huissiers de justice**  
**suyant la circulaire du ministre de la justice n° 116 du 7 avril 2008**  
**du Ministre de la Justice**

---

**Objectifs :**

- Uniformisation de la procédure d'avis
- Classement des candidats avec comparaison objective

- 1) Le candidat-huissier joint à sa candidature un CV type + tous les documents prévus par la loi comme précédemment (voir article 510 du Code judiciaire sauf le certificat de milice et le certificat de bonne vie et mœurs remplacé par un extrait du casier judiciaire).
- 2) Le candidat peut solliciter un avis motivé de ses employeurs (actuels et précédents) suivant un modèle-type d'avis.
- 3) Il transmet son CV et les avis au syndic-président du Conseil de la chambre d'arrondissement. Celle-ci doit émettre un avis global suivant un modèle standard dans les 40 jours au SPF Justice (article 512 §2 du Code judiciaire).
- 4) Cet avis global est transmis au président de la chambre nationale des huissiers de justice.
- 5) Le SPF établira un dossier pour déterminer un classement suivant les critères suivants :
  - a) ancienneté (expérience professionnelle) = pour 40 points avec une distinction suivant
    - l'expérience globale
    - l'expérience globale dans l'arrondissement postulé
    - l'expérience dans la commune
    - l'expérience dans l'étude vacante
    - suppléances
  - b) L'avis global de la chambre d'arrondissement représente 50 points.
  - c) Les autres activités et éléments rattachés à la fonction représente 10 points.

**BIJLAGE****Adviesprocedure voor de benoeming van de gerechtsdeurwaarders****Overeenkomstig omzendbrief nr. 116 van 7 april 2008 van de minister van Justitie**

Doelstellingen:

- Uniformering van de adviesprocedure
- Rangschikking van de kandidaten a.h.v. een objectieve vergelijking

1) De kandidaat-gerechtsdeurwaarder voegt, zoals voorheen reeds gebruikelijk was, een standaard-curriculum vitae en alle door de wet voorziene documenten (zie artikel 510 van het Gerechtelijk Wetboek, met uitzondering van het bewijs aan de dienstplichtwetten te hebben voldaan en het getuigschrift van goed zedelijk gedrag, dat wordt vervangen door een uittreksel uit het strafregister) aan zijn kandidaatstelling toe.

2) De kandidaat kan a.h.v. een standaardformulier een gemotiveerd advies aan zijn (huidige en vorige) werkgever(s) vragen.

3) Hij bezorgt zijn CV en de adviezen aan de syndicus-voorzitter van de raad van de arrondissementskamer die op basis van een standaardformulier binnen de 40 dagen een globaal advies aan de FOD Justitie dient uit te brengen (artikel 512 §2 van het Gerechtelijk Wetboek).

4) Dit globale advies wordt aan de voorzitter van de Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders bezorgd.

5) De FOD Justitie zal een dossier opstellen met het oog op een rangschikking op grond van volgende criteria:

- a) anciënniteit (beroepservaring): telt voor 40 punten met volgend onderscheid:
  - globale ervaring
  - globale ervaring in het arrondissement van de vacature
  - ervaring in de gemeente
  - ervaring in het kantoor van de vacature
  - plaatsvervangingen
- b) Het globale advies van de arrondissementskamer telt voor 50 punten.
- c) De andere elementen en activiteiten die verband houden met het ambt tellen voor 10 punten.