



openbaar ministerie
ministère public

**Parket bij het hof van beroep
te Brussel**

**Auditoraat-generaal bij het
arbeidshof te Brussel**

**Parquet près la cour d'appel
de Bruxelles**

**Auditorat général près la
cour du travail de Bruxelles**

Plechtige openingszitting van het arbeidshof te Brussel

2 september 2016

Rede uitgesproken door procureur-generaal Johan Delmulle

Audience solennelle de rentrée de la cour du travail de Bruxelles

2 septembre 2016

Discours prononcé par le procureur général Johan Delmulle

Het Gerechtelijk Wetboek voorziet dat de procureur-generaal bij het hof van beroep en bij het arbeidshof, ter gelegenheid van de plechtige zitting, die gehouden wordt bij de opening van het nieuw gerechtelijk jaar, een rede kan houden of laten houden over een bij die gelegenheid passend onderwerp.

Dit jaar werd Meester Pierre SCULIER, vicesstafhouder van de Franstalige orde van advocaten bij de balie te Brussel gevraagd een uiteenzetting te geven waarbij hij als thema koos :

“La numérisation du droit – Le projet Big Data”.

Met uw toestemming, Mevrouw de Eerste Voorzitter, verleen ik hem graag het woord...

* * *

Uiteenzetting door Meester Pierre SCULIER

* * *

Mevrouw de Eerste Voorzitter, ik neem opnieuw het woord om te voldoen aan de bepalingen van het artikel 345 van het gerechtelijk wetboek teneinde bij de aanvang van het nieuwe gerechtelijk jaar, u mede te delen, hoe binnen ons rechtsgebied recht werd gesproken.

Door de hoven en rechtbanken, evenals door de parketten en auditoraten, wordt jaarlijks een gedetailleerd werkingsverslag opgesteld voor het voorbije burgerlijk jaar, zodat ik er niet meer toe gehouden ben een ellenlange opsomming van cijfers en percentages te geven.

Ik zal mijn uiteenzetting dan ook beperken tot het verstrekken van enige relevante informatie met betrekking tot de werking van de arbeidsrechtbanken en de arbeidsauditoraten behorende tot ons rechtsgebied. Tevens zal ik ook even terugblikken op de werkzaamheden van het arbeidshof en het auditoraat-generaal.

1. Activités du tribunal du travail et de l'auditorat du travail de Bruxelles

Je voudrais d'abord référer à quelques événements particuliers qui se sont manifestés pendant l'année judiciaire 2015-2016.

1. La loi du 19 octobre 2015 modifiant le droit de la procédure civile et portant des dispositions diverses en matière de justice, dite Loi Pot-Pourri I, publiée au Moniteur belge du 22 octobre 2015, a profondément modifié la mission d'avis des auditorats en matière civile.
2. Le samedi 21 novembre 2015, le niveau de la menace terroriste est passé de 3 à 4. Suite à cela, une série de mesures de sécurité complémentaires ont été prises à l'initiative de Madame la Première présidente de la cour du travail, gestionnaire du bâtiment, lequel a été fermé au public la semaine du 23 novembre au 26 novembre 2015.
3. Dans le cadre de la mise en place d'un nouveau modèle de gestion pour la documentation juridique, conforme à l'élargissement de l'autonomie de gestion de l'ordre judiciaire, le conseil des ministres a

décidé de résilier tous les contrats pour la fourniture d'abonnements juridiques – version 'papier' et supports électroniques – avec effet au 1^{er} janvier 2016, avec l'objectif de transférer le budget documentation en 2016 entre les collèges et le comité directeur de la Cour de cassation.

En ce qui concerne les cadres de l'auditorat, nous constatons avec satisfaction que le cadre des magistrats est complet, tant du côté francophone que néerlandophone.

Le cadre francophone du personnel du secrétariat de parquet demeure toujours très largement en sous-effectif (32%), même s'il y a une faible amélioration par rapport à l'année dernière (38%).

Les grandes lignes de l'évolution de la nature des affaires traitées peuvent être résumées comme suit .

En ce qui concerne les nouvelles affaires, nous constatons du côté francophone que le volume de nouvelles affaires est légèrement supérieur en matière civile (53,5%) qu'en matière pénale (46,5%). Le nombre de nouvelles affaires civiles a augmenté par rapport à l'année dernière

(hausse de 3,22%) alors qu'il a très légèrement diminué en pénal (diminution de 1%).

Du côté néerlandophone, le volume de nouvelles affaires est très largement supérieur en matière pénale (79% pénal – 21% civil).

Une vérification des chiffres en ce qui concerne les affaires clôturées, nous amène à la conclusion que en 2015 l'auditorat a clôturé :

- Moins d'affaires civiles qu'il n'en a reçues (3.891 nouvelles affaires et 3.663 affaires clôturées)
- Moins d'affaires pénales qu'il n'en a reçues (3.975 nouvelles affaires et 3.838 affaires clôturées)

La tendance constatée en 2014 qu'il y a eu une nette amélioration dans les délais de première fixation en matière civile a persisté en 2015.

Les années précédentes, on a dû constater qu'en matière pénale, le nombre des audiences diminue d'année en année, mais cette évolution négative a pris fin en 2015 pour les dossiers pénaux francophones.

Le nombre d'audiences francophones, en matière pénale, a augmenté de 27% par rapport à l'année dernière (79 en 2014 et 100 en 2015).

Le nombre d'affaires francophones citées devant le tribunal de première instance a augmenté de 85% (40 en 2014 et 74 en 2015).

Cette situation est due à l'investissement personnel des différents magistrats et à une nouvelle répartition du travail permettant à ceux qui le désirent de se consacrer principalement aux dossiers de droit pénal social.

La voie de la médiation pénale a été privilégiée dans certains dossiers de harcèlement ou/et de violence au travail.

En ce qui concerne les dossiers néerlandophones relevant de la 52^{ème} chambre correctionnelle, l'auditorat n'a pu disposer en 2015 que de 7 audiences (au lieu de 10), suite à plusieurs circonstances imprévisibles.

Le Ministère public près des tribunaux du travail consacre un temps important aux avis oraux et écrits.

Le nombre d'avis écrits en français a légèrement diminué par rapport à l'année dernière. En revanche, le nombre d'avis écrits en néerlandais a augmenté.

2. De activiteiten in de arbeidsrechtbank en het arbeidsauditoraat te Leuven

Wat betreft de burgerlijke dossiers, werden in 2015 ter griffie 2.278 zaken ingeschreven op de algemene rol, wat neerkomt op een daling met 12,2% t.o.v. vorig jaar.

De arbeidsrechtbank velde 1.855 vonnissen (zijnde een daling met 25%). Er werden 3.577 beschikkingen uitgesproken wat een stijging is met 3% waarvan het merendeel betrekking heeft op de procedure collectieve schuldenregeling.

Aan het OM werden 497 zaken medegedeeld. Dit is een status quo ten opzichte van vorig jaar.

Het aantal geschillen inzake ziekteverzekering steeg met 30%; het aantal dossiers inzake personen met een handicap steeg met 24%. Voor alle andere materies blijken de cijfers gelijke tred te houden met het gemiddelde over de laatste jaren.

Het OM zetelde in 2015 in 89 zittingen, dit zijn er 34 minder dan vorig jaar. Er dient wel vastgesteld te worden dat de behandelde zaken complexer zijn geworden en een meer intensieve voorbereiding vergen.

Het OM bracht 586 mondelinge adviezen uit in voornamelijk de geschillen ziekteverzekering, werkloosheid, personen met een handicap en sociale bijstand, en 27 schriftelijke adviezen voornamelijk in dossiers bijdragen RSZ.

De burgerlijke dossiers worden vlot en correct afgehandeld: er is geen achterstand.

Wat de strafzaken betreft merken we ten opzichte van 2014 een lichte stijging van het aantal inkomende processen-verbaal met 32 eenheden.

Dossiers met betrekking tot inbreuken op de EG-Verordeningen inzake rij- en rusttijden en het controleapparaat in het wegvervoer, worden meestal afgehandeld door middel van onmiddellijke inningen (18) of het opleggen van een minnelijke schikking. Vervolging voor de correctionele rechtbank wordt voorbehouden voor de meest ernstige dossiers ingevolge de beperkte zittingscapaciteit (10 zittingen) die het OM door de voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg wordt toegewezen.

De correctionele rechtbank, zetelend in sociale zaken, velde 40 vonnissen. Negen beklaagden tekenden hoger beroep aan tegen hun veroordeling door de correctionele rechtbank van Leuven. In één dossier werd het hoger beroep ingesteld door het OM zelf.

Er dient eveneens aandacht besteed te worden aan de andere wijzen van bestraffing. Het arbeidsauditoraat maakte 276 zaken over aan de bevoegde administratie voor het opleggen van een administratieve geldboete of een administratieve sanctie.

In 2015 vorderde het arbeidsauditoraat in twee dossiers een gerechtelijk onderzoek.

Op het einde van het kalenderjaar maakten nog 184 dossiers sociaal strafrecht en 18 dossiers EG-verordeningen het voorwerp uit van een lopend opsporingsonderzoek. Eén gerechtelijk onderzoek was nog aan de gang.

3. Activités du tribunal du travail et de l'auditorat du travail du Brabant-Wallon

En ce qui concerne les activités de l'auditorat du travail du Brabant-Wallon.

Durant l'année 2015, le cadre des magistrats a été complet.

Comme déjà signalé dans mon exposé de 2015, au niveau du personnel administratif, l'année 2015 a mal commencé puisque 2 collaborateurs contractuels ont dû quitter l'auditorat du travail dans le cadre d'une mutation forcée imposée par l'administration centrale. En réaction à ce diktat de l'administration centrale et dans un souci d'une plus grande souplesse dans la gestion du personnel, la section de Wavre de l'auditorat du travail a été fermée en juillet 2015. Son personnel a été rapatrié à Nivelles.

En ce qui concerne les dossiers civils, en 2015, le rapport de fonctionnement du tribunal du travail renseigne 3.353 nouveaux dossiers.

En 2015, les causes obligatoirement communicables à l'auditorat du travail ont représenté 689 dossiers. Il s'agit d'une augmentation de 8,4% par rapport à l'année 2014, qui avait connu une augmentation de 7,1% par rapport à 2013.

La durée moyenne de l'information civile d'un dossier, toutes matières confondues, est de 49,17 jours « calendrier ». Elle était de 46,3 jours « calendrier » en 2014.

En 2015, l'auditorat du travail a siégé dans 94 audiences civiles, dont 10 audiences des chambres « contrat ». Il a rendu 696 avis, dont 685 avis oraux. Par rapport à 2014, cela représente une hausse de 7% du nombre total d'avis (+ 49 avis).

Le nombre d'avis écrits a par contre continué à diminuer en 2015. Cette priorité à l'avis oral se retrouve également dans la loi « pot-pourri I » du 19 octobre 2015.

En conclusion, il n'existe aucun arriéré au niveau de l'information des dossiers civils. Tous les avis écrits sont déposés dans le délai fixé par le tribunal.

Au pénal, l'auditorat du travail a ouvert en 2015, 987 nouveaux dossiers, soit une diminution de 33 unités par rapport à 2014 (- 3,2%). Au 31 décembre 2014, il subsistait 370 dossiers ouverts (318 pour 2013). Le total de dossiers traités en 2015 est donc de 1.380 unités (en 2014 : 1.344 unités).

Une analyse par matière permet d'apporter un éclairage complémentaire par rapport au contentieux pénal. Un dossier concerne bien souvent

plusieurs infractions. Sur l'année 2015, les 987 nouveaux dossiers ont concerné 1.301 faits pénaux.

En ce qui concerne l'activité du tribunal du travail, nous constatons que le contentieux global a diminué de 12,81% par rapport à l'année 2014 (- 493 unités).

Il ressort de l'analyse des chiffres que fondamentalement c'est le contentieux « cotisations ONSS-TI » et dans une moindre mesure celui du Règlement collectif de dettes qui sont les variables d'ajustement de l'activité du tribunal du travail. Il s'agit de contentieux impliquant un travail du greffe fort important.

Le contentieux ordinaire reste par ailleurs stable.

En ce qui concerne le délai de fixation des causes obligatoirement communicables après la clôture de l'information, il ressort des statistiques que, toutes matières confondues, cette durée moyenne est de 2 à 3 mois.

Cela reste tout à fait acceptable

En 2015, le tribunal du travail a prononcé 6.148 actes, dont 2.766 jugements définitifs. Au niveau des jugements définitifs, cela représente une diminution de 13,8% par rapport à 2014.

Le tribunal du travail a prononcé en 2015, 344 jugements en règlement collectif de dettes (353 en 2014) et 1.912 ordonnances en Règlement collectif de dettes (2.136 en 2014). Les chiffres de 2015 sont fort proches de ceux de 2014.

4. De bedrijvigheid in de arbeidsrechtbank en het arbeidsauditoraat te Halle-Vilvoorde

Wat de strafzaken betreft, stellen we een lichte daling vast, nl. 8.25%, in het aantal aanvankelijke pro justitia's t.a.v. 2014. Hiervan waren er 90% Nederlandstalig tegenover 10% Franstalig. Opgedeeld naar gelang van de bevoegdheid gaf dit 899 inbreuken in correctionele materies en 67 inbreuken op rij- & rusttijden en tachograafinbreuken.

In 2015 werden 821 strafzaken afgehandeld.

Er werden 12 zittingen in strafzaken gehouden voor de correctionele kamer en 3 voor de politierechtbank.

Daarbij werden in 2015, 24 vonnissen uitgesproken, waarvan 23 in het Nederlands en 1 in het Frans. In 2014 waren dat er 17 in het Nederlands en 1 in het Frans. In één dossier werd een tijdelijke sluiting van 3 jaar opgelegd aan de veroordeelde firma.

Er werd eveneens in 2015 in één zaak een gerechtelijk onderzoek gevorderd.

Anderzijds werden in 2015, 24 minnelijke schikkingen opgelegd voor een totale som van 53.843euro.

Voor het eerst hebben we cijfers inzake administratieve geldboeten ontvangen van de Studiedienst van de FOD WASO voor het arrondissement Halle-Vilvoorde. In 28 dossiers werd er voor 41.466euro administratieve geldboeten opgelegd, waarvan 57.60% werden geïnd. Deze cijfers zijn evenwel nog verre van volledig omdat nog niet in elk dossier door deze dienst een administratieve geldboete werd geregistreerd.

In burgerlijke zaken werden er 543 nieuwe zaken bij het arbeidsauditoraat geregistreerd en 562 zaken afgehandeld met een mondeling of schriftelijk advies. In totaal heeft het arbeidsauditoraat 101 burgerlijke zittingen bijgewoond. De verhoudingen van het aantal nieuwe zaken is t.a.v. 2014

constant gebleven inzake ziekteverzekering (40%), werkloosheid, pensioenen en kinderbijslag (24%), arbeidscontracten en werkgeversverplichtingen (7,5%). Daarentegen is het aantal dossiers mindervaliden en socialezekerheidsprestaties zelfstandigen, toegenomen met 5% en is het aantal dossiers inzake O.C.M.W.-steun, gedaald met 7,5%.

In totaal heeft de Nederlandstalige arbeidsrechtbank te Brussel in 2015, 4.404 zaken ingeschreven, hetzij 10% minder dan in 2014, wat vooral te wijten is aan een daling met 443 invorderingen RSZ en een daling van het aantal betwistingen voor de contractenkamers, inzake werkloosheid, werknemerspensioenen en O.C.M.W.-steun.

Aan de andere kant sprak de Nederlandstalige arbeidsrechtbank te Brussel in 2015, 8% minder vonnissen uit dan in 2014. Inzake collectieve schuldenregeling werden in 2015, 4.220 beschikkingen uitgesproken, wat een verhoging met 10% inhoudt.

Tot slot kunnen de effecten van de potpourriwet in burgerlijke zaken in het huidig stadium nog niet worden gemeten. Wel moet er over worden gewaakt dat het arbeidsauditoraat zijn rol blijft vervullen in de betwistingen

inzake sociale zekerheid en telkens als het collectief belang onze tussenkomst vergt.

5. Activiteiten van het arbeidshof en het auditoraat-generaal

Het jaar 2015 heeft een bijzonder hoge inzet gevraagd van alle medewerkers van het arbeidshof Brussel.

De belangrijkste oorzaak is dat 2 Franstalige magistraten langdurig ziek waren waardoor het effectief aan Franstalige magistraten gedurende verschillende maanden teruggebracht werd tot minder dan 70% van het wettelijk kader.

Een werklasmeting uitgevoerd in 2015 toont onbetwistbaar aan dat het kader van Franstalige magistraten zou moeten uitgebreid worden met 3 eenheden om de bestaande werklasm te dragen.

Eén Franstalige magistraat ging met pensioen in oktober 2015 en werd pas vervangen in juni 2016.

Het arbeidshof van Brussel kon evenwel in 2015 beroep doen op de hulp van raadsheren uit de arbeidshoven van Luik, Bergen en Gent, die samen 31 zittingen hebben verzekerd.

De belangrijkste vernieuwing in 2015 was de invoering van het e-Deposit-systeem. Dit systeem is een platform dat aan de advocaten en de partijen toelaat om hun conclusies en stukken neer te leggen via elektronische weg en gelijktijdig via elektronische weg een bewijs te ontvangen van de neerlegging van deze stukken.

In 2015 werden door het arbeidshof 1.285 definitieve arresten uitgesproken, waarvan 30% Nederlandstalige dossiers betreft. Het aantal ingestelde beroepen in 2015 bedroeg 1.308 waarvan 27% Nederlandstalig en 73% Franstalig.

Het totaal aantal hangende zaken op 31 december 2015 is slechts met 1% gestegen tegenover 2014.

In de Nederlandstalige kamers bedroegen de vaststellingsdata voor pleidooien gemiddeld 12 maanden; in de Franstalige kamers daarentegen kunnen vaststellingstermijnen oplopen tot 24 maanden, vooral inzake dossiers arbeidsongevallen en arbeidsovereenkomsten.

De termijnen van beraad en uitspraak blijven aanvaardbaar, vooral wanneer men rekening houdt met de complexiteit van een aantal dossiers, met de grote werklust en met de gezondheidsproblemen waarmee enkele magistraten geconfronteerd werden.

54% van de arresten wordt uitgesproken binnen 1 maand en 83% binnen de 2 maanden.

Het aantal zittingen waarop het OM gezeteld heeft is in 2015 gedaald. Het OM heeft in 521 zaken advies uitgebracht, waarvan 437 mondelinge adviezen en 84 schriftelijke adviezen.

Wat betreft het aantal nieuwe strafzaken is er een lichte stijging vast te stellen in vergelijking met het voorbije jaar. Er werden 39 nieuwe zaken vastgesteld, waarvan 21 Franstalige en 18 Nederlandstalige. Tevens werden 51 arresten uitgesproken door het hof van beroep, waarvan 26 Franstalige en 25 Nederlandstalige. Er hadden 10 zittingen van de Nederlandstalige kamer en 18 zittingen van de Franstalige kamer plaats. De kamer van inbeschuldigingstelling deed uitspraak in 18 zaken, waarvan 17 Franstalige en 1 Nederlandstalige.

Er mag de aandacht op gevestigd worden dat de kwaliteit van de arresten en de uitgebrachte adviezen door het OM van een zeer hoog niveau blijven.

x x

x

Waarde vergadering

Ik zou u ook nog een korte stand van zaken willen geven over het project BELFI.

Le projet Belfi a été mis en place dès octobre 2014 par la PJF de Bruxelles – DR5 Finter, sous la coordination du parquet général et de l’auditorat général et en étroite collaboration avec le parquet fédéral, les 4 auditorats et les 4 parquets de notre ressort, ainsi que l’ensemble de nos partenaires dont notamment l’ONEM, l’Inspection sociale, le Ministère des finances (section de recherches) et Famifed.

Pour rappel, le projet a pour but :

- de rechercher les fraudes aux allocations sociales dans le chef de personnes physiques et trouve son origine dans le départ de ressortissants belges partis rejoindre des groupes terroristes en Syrie.
- d'effectuer des contrôles dans les diverses associations (asbl) qui pourraient avoir un lien et/ou favoriser de quelque manière les départs de ces personnes en leur apportant une aide financière, administrative, logistique voire de contribuer au processus de radicalisation de ces dernières.

Après deux ans, les résultats sont les suivants :

1. Personnes physiques

A ce jour, en ce qui concerne les personnes physiques, la PJF de Bruxelles a déjà pu enquêter sur 98 personnes.

98 procès-verbaux ont été rédigés pour fraude sociale et transmis aux auditeurs du travail de Bruxelles et Hal – Vilvoorde. Les auditeurs ont ensuite dénoncé les faits aux organismes sociaux concernés, ce qui

permettrait non seulement de mettre un terme au paiement d'allocations ou d'indemnités indues, mais aussi de récupérer des indemnités indûment perçues.

Le montant total de l'indu est estimé actuellement :

- ONEM : 80.232,64 €
- FAMIFED : 21.533,15 €
- CPAS : 22.133,15 € (montant non reçu officiellement des CPAS)

La consultation des dossiers de l'ONEM a pu également mettre en évidence des faits de faux et usage de faux.

L'aspect le plus important du projet est son effet dissuasif. Les personnes qui partent en Syrie pour y rejoindre des groupes terroristes savent qu'une enquête active sera désormais menée ici sur les allocations indûment perçues par eux, qu'il sera mis fin au paiement de celles-ci et qu'elles seront réclamées. Il en va de même pour toute personne qui apporterait une quelconque aide financière.

Après les attentats de Paris, le Gouvernement belge a mis sur pied un « *Plan de lutte contre la radicalisation, l'extrémisme violent et le terrorisme dans la zone du canal* » dénommé le Plan Canal. Un des objectifs de ce

plan est la lutte contre l'économie illégale et l'extension du projet Belfi, projet qui se voit désormais intégré dans la structure globale du Plan Canal. A cette fin, des moyens budgétaires ont été mis à la disposition de la PJF Bruxelles en vue de renforcer ses composantes (dont l'équipe Belfi) chargées du Plan Canal.

2. Personnes morales

En ce qui concerne les personnes morales, à ce jour, 74 entités (asbl, sprl, sa) ont fait l'objet d'un contrôle multidisciplinaire sur place.

Le but de ces contrôles est d'obtenir une « photographie » des asbl et autres personnes morales et de vérifier la saine gestion de celles-ci tant d'un point de vue administratif que comptable. Les responsables de ces entités doivent en effet savoir qu'ils sont tenus de respecter certaines règles en matière de gestion des sociétés.

Ces contrôles ont mis en lumière divers manquements quant aux documents devant se trouver au siège social de la personne morale, ainsi que des infractions liées au travail au noir et/ou à de la main d'œuvre en séjour illégal.

La présence d'allocataires sociaux ainsi que de pensionnés exerçant une fonction au sein d'asbl et de sprl a pu être constatée alors que ceux-ci ne disposent d'aucune dispense.

De même, bien que toujours inscrites à la Banque carrefour des entreprises, certaines entités ne sont plus présentes à l'adresse du siège social.

D'autres manquements ont également été relevés quant aux documents devant être déposés au greffe du tribunal de commerce mais aussi en ce qui concerne les déclarations fiscales.

Certains signes de radicalisme ont pu être observés.

Un contrôle d'une sprl a débouché sur l'ouverture d'une notice relative au financement du terrorisme, de même, régulièrement des asbl ou d'autres personnes morales sont citées dans le cadre de dossiers liés au financement du terrorisme ; ces entités seront à terme contrôlées.

Des saisies d'objets et de documents ont pu être opérées ainsi que de l'argent pour un montant de 13.341,80 €.

Une régularisation ONSS a été opérée pour un montant de 13.945 €.

Outre les infractions constatées sur place par les services de l'ONEM et de l'Inspection sociale, la présence de la section de recherche du Ministère des Finances a permis de constater des infractions fiscales avec des

amendes administratives et le suivi sera assuré par les différents services de taxation compétents.

11 illégaux ont également été arrêtés et ont reçu un ordre de quitter le territoire.

Certains lieux ont également été fermés pour :

- infractions urbanistiques
- non autorisation d'exploitation – hygiène
- faute de personnel (le personnel sur place ayant été arrêté ou ayant déjà presté les heures de travail).

En résumé, ces contrôles se révèlent positifs au niveau de la fraude sociale et de la fraude fiscale et mettent en exergue une parfaite collaboration entre les divers services amenés à effectuer les contrôles.

Parmi ces associations, 13 dossiers ont été ouverts aux parquets de Bruxelles et Halle – Vilvoorde, soit à l'auditorat du travail de Bruxelles. Il s'agit de faits liés au financement du terrorisme, à la loi sur les asbl ou encore à la fraude sociale.

Parmi les entités contrôlées à ce jour, certaines entités feront l'objet d'un suivi plus approfondi.

3. een praktijkvoorbeeld: het project Belfi en Molenbeek

De politiezone Brussel-West nam deel aan 8 operaties in het kader van het BELFI-project. In dit kader werden 26 panden gecontroleerd op het grondgebied van Sint-Jans-Molenbeek, waaronder handelzaken, sportclubs, cafés, verenigingen (vzw), alsook moskeeën en koranscholen. 17 van de gecontroleerde panden (65%) bleek niet in regel. 3 moskeeën en een (clandestiene) koranschool werden gesloten. Een andere koranschool moest haar activiteiten staken, maar werd niet gesloten.

Bovenop de 6 processen-verbaal die door de lokale politiezone werden opgesteld, opende de federale gerechtelijke politie van Brussel nog diverse andere dossiers. Buiten de vermoedelijke overtredingen die nader worden onderzocht, werden 7 processen-verbaal door de RVA, 15 processen-verbaal i.k.v. DIMONA-aangifte en 1 proces-verbaal door de FOD Financiën opgesteld, alsook diverse stedenbouwkundige inbreuken vastgesteld.

Enkele andere cijfers uit Molenbeek:

In totaal zijn er 1571 VZW's in Molenbeek. 30 daarvan blijken een gebedshuis of moskee te beheren. Al deze VZW's werden door de lokale politie gecontroleerd via de referentiedatabank rechtspersonen. 841 bleken in orde te zijn, dat wil zeggen de bestuursleden, statuten en doelstellingen zijn gekend. Daarentegen behoeven 450 andere verdere opvolging omdat de bestuursleden, statuten of doelstellingen niet gekend zijn. 91 VZW's werden als verdacht gecatalogiseerd. 87 VZW's werden inmiddels ontbonden, het weze op vrijwillige basis, het weze ingevolge een gerechtelijk optreden. Voor 59 VZW's stelde de lokale politie een onderzoeksrapport op in het kader van een schrappingsprocedure of doorhaling adres.

Ik geef u deze cijfers mee om de toepassing van het project Belfi op het terrein te illustreren, evenals de zware taak die de lokale politie van Molenbeek met volle overgave op zich heeft genomen.

x x

x

Tenslotte, zoals ik ook gisteren mededeelde in mijn mercuriale voor het hof van beroep, bepleit het College van procureurs-generaal – en dit sluit ook aan bij het project BELFI – de mogelijkheid dat in het kader van een

strafonderzoek de procureur des Konings of de arbeidsauditeur de noodzakelijke administratieve inlichtingen zou kunnen opvorderen van de instellingen van sociale zekerheid (zoals bedoeld in artikel 2, 2° van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het “handvest” van de sociaal verzekerde), bijvoorbeeld de financiële uitkeringen waarvan een Belgische FTF Foreign Terrorist Fighter bij een OCMW of de RVA geniet. Evenzo zouden de personeelsleden van deze instellingen een wettelijke meldingsplicht moeten hebben om bepaalde inbreuken op het Sociaal Strafwetboek (bijvoorbeeld betreffende het vervalsen en gebruik van valse stukken, het afleggen van onjuiste of onvolledige verklaringen betreffende de sociale voordelen of bijdragen en het plegen van een oplichting) aan het parket of het arbeidsauditoraat te melden. Dit zou ook het geval moeten zijn wanneer zij kennis krijgen van informatie die ernstige aanwijzingen kunnen uitmaken van het bestaan van een terroristisch misdrijf. Zij zouden daarvan verplicht aangifte aan het parket of het arbeidsauditoraat moeten doen.

De geldende wettelijke regelen inzake het beroepsgeheim zouden hiervoor moeten worden aangepast. Het College van procureurs-generaal maakte hiervoor op 2 juni 2016 een voorstel van wettekst aan de minister van Justitie en de Tijdelijke Commissie Terrorismebestrijding van het Parlement over.

Mevrouw de eerste voorzitter, ik eindig hier mijn tussenkomst, mais pas sans remercier de tout cœur la magnifique équipe de magistrats et de collaborateurs administratifs de l'auditorat général de Bruxelles et des 4 auditorats du travail du ressort pour leur engagement assidu et professionnel pendant l'année écoulée.