



openbaar ministerie  
ministère public

---

**Parket bij het hof van beroep  
te Brussel**

---

**Parquet près la cour d'appel  
de Bruxelles**

**Auditoraat-generaal bij het  
arbeidshof te Brussel**

---

**Auditorat général près la  
cour du travail de Bruxelles**

**Plechtige openingszitting van het arbeidshof te Brussel**

**2 september 2025**

**Rede uitgesproken door procureur-generaal Frédéric Van Leeuw**

**Audience solennelle de rentrée de la cour du travail de Bruxelles**

**2 septembre 2025**

**Discours prononcé par le procureur général Frédéric Van Leeuw**

\*\*\*

Mevrouw de eerste voorzitter, ik neem opnieuw het woord om te voldoen aan de bepalingen van het artikel 345 van het Gerechtelijk Wetboek teneinde bij de aanvang van het nieuw gerechtelijk jaar, u mede te delen hoe binnen ons rechtsgebied recht werd gesproken.

Door de hoven en rechtbanken, evenals door de parketten en auditoraten, wordt jaarlijks een gedetailleerd werkingsverslag opgesteld inzake het voorbije burgerlijk jaar, zodat ik hier graag naar verwijs. Ik zal me beperken tot een toelichting van een aantal statistische kerngegevens en kleine selectie van rechtspraak inzake het sociaal recht ter illustratie van het afgelopen boeiend gerechtelijk jaar.

Ik baseer me hiervoor op de informatie die mij werd verstrekt door u mevrouw de eerste voorzitter, alsook door de collega's arbeidsauditeurs en medewerkers bij het auditoraat-generaal.

**Au niveau du tribunal du travail francophone**, la moyenne de l'occupation du cadre des magistrats en ETP est de 16,40 sur un cadre de 22, soit un taux de remplissage de 74,56 %. Si on tient compte des indisponibilités médicales, les moyens effectifs en ETP étaient de 15,91 soit 72,32 % du cadre.

Le cadre des greffiers est rempli à 93% (85,5% en ETP si on tient compte des indisponibilités). Le tribunal a aussi bénéficié du renfort de deux référendaires.

À l'exception des requêtes unilatérales et des référés relatifs aux dossiers FEDASIL, le nombre de nouvelles affaires a enregistré une nouvelle augmentation dans l'ensemble des contentieux, alors même que le cadre effectif des magistrats connaissait une diminution.

En ce qui concerne plus spécifiquement le contentieux social civil, il convient de souligner les éléments suivants :

- En comparaison avec les données de 2022, la part du contentieux relatif à FEDASIL demeure manifestement disproportionnée.

Au cours de l'année judiciaire écoulée 144 audiences ont été tenues devant les chambres, compétentes pour connaître des dossiers relatifs aux CPAS et à FEDASIL. Au total, 538 affaires FEDASIL ont été examinées au fond.

Au cours de l'année judiciaire écoulée, les dossiers FEDASIL ont principalement porté sur la question de savoir si un demandeur d'asile devait être pris en charge par le CPAS s'il se voyait attribuer un code 207 « no show » et sur l'imposition d'une indemnisation à la charge de FEDASIL.

De arbeidsauditeur van Brussel merkt op dat er nog altijd geen enkele indicatie bestaat dat de vonnissen in de FEDASIL-zaken worden uitgevoerd door FEDASIL:

*“Een toename van het aantal opvangplaatsen zorgt wellicht voor de afname van nieuwe dossiers en, verklaart waarop ter zitting in bepaalde dossiers moet worden vastgesteld dat de zaak zonder voorwerp is gevallen. Evenwel kan er nog niet worden besloten dat het (terecht) inleiden van een procedure tot het bekomen van opvang of een vonnis (...) waarin FEDASIL tot opvang wordt veroordeeld ook effectief garandeert dat de rechtzoekende zal worden opgevangen. Voor een rechtstaat die België pretendeert te zijn is dit een trieste conclusie.”*

- Des élections sociales ont eu lieu en 2024. Quarante-sept dossiers « élections sociales » ont été introduits et 24 audiences ont été organisées à cet effet.

- Dans les dossiers en matière de chômage, les types de contestations suivants ont été relevés :

- Contestations relatives à la catégorie familiale. Depuis plusieurs années, l'ONEm exclut régulièrement des chômeurs du bénéfice des allocations de chômage au taux “chef de famille”, au motif qu'ils n'ont pas déclaré préalablement les revenus de leur conjoint. La jurisprudence en la matière demeure très divisée.
- La jurisprudence est également très partagée quant à l'application de la Charte de l'assuré social aux décisions de récupération prises par les organismes de paiement.
- Enfin, il convient de souligner qu'un nombre croissant de dossiers concerne des introductions tardives de demandes entraînant des refus de dérogation aux délais par l'ONEm.

- Dans le cadre du contentieux relatif au règlement collectif de dettes, le tribunal a en outre été confronté à des difficultés découlant de l'utilisation obligatoire de la plateforme JustRestart, dont plusieurs fonctionnalités n'étaient pas encore opérationnelles.

- Pour conclure, il convient de faire référence à un jugement rendu le 26 novembre 2024 en matière d'allocations familiales par lequel le tribunal du travail francophone a posé des questions préjudicielles à la Cour constitutionnelle. La première question préjudicielle porte sur la compatibilité avec les articles 10 et 11 de la Constitution des articles 8 et/ou 39, lus en combinaison ou non avec

l'article 4 de l'Ordonnance de la Commission communautaire commune du 25 avril 2019<sup>1</sup>, en ce qu'ils font naître une différence entre, d'une part, les enfants dont le parent allocataire décède après le 31 décembre 2019 et, d'autre part, les enfants dont le parent non allocataire décède après le 31 décembre 2019, dès lors qu'ils privent les premiers de la possibilité de maintenir le montant plus favorable des allocations familiales versé en leur faveur selon les calculs de la loi relative aux allocations familiales tel qu'arrêté à la date du 31 décembre 2019, au contraire des seconds.

Dans un arrêt du 17 juillet 2025 la Cour constitutionnelle dit pour droit que l'article 39, alinéa 2, 1° de l'Ordonnance de la Commission commune du 25 avril 2019 viole les articles 10 et 11 de la Constitution en ce qu'il prive les enfants dont le parent allocataire décède après le 31 décembre 2019 de la possibilité de maintien du montant plus favorable des allocations familiales calculé sur la base de la loi générale du 19 décembre 1939 relative aux allocations familiales<sup>2</sup>.

Malgré les difficultés rencontrées, le tribunal présente un bilan positif : 9.512 dossiers ont été clôturés, un nombre supérieur aux 8.293 nouveaux dossiers enregistrés.

Les perspectives ne sont toutefois pas favorables. Malgré tous les efforts déployés ces dernières années pour contenir et réduire le retard, il est probable que la situation ne s'améliore pas et que les applications mises à disposition ne fonctionnent pas encore de manière satisfaisante.

En outre, une nouvelle tendance est à signaler : au cours du premier semestre 2025, le tribunal du travail francophone a enregistré une augmentation spectaculaire du nombre de dossiers introduits à l'encontre d'un certain CPAS de Bruxelles. Entre le 1er janvier et le 16 juillet 2025, 778 nouvelles affaires liées aux CPAS ont été portées devant le tribunal, dont 402 - soit 52 % - visaient un seul CPAS de Bruxelles.

Il va de soi qu'une telle évolution exerce un impact significatif tant sur le fonctionnement général du tribunal que sur les délais de traitement de l'ensemble des affaires.

**Wat de Nederlandstalige arbeidsrechtbank betreft**, was er een effectieve bezetting van 8,58 magistraten op een kader van 9; hetzij een gemiddelde bezetting van het kader van 95,33 procent. Het kader van de griffiers kent een bezetting van 73% (68% in VTE als men rekening houdt met de medische onbeschikbaarheden). Aan de rechtbank werd één referendaris toegewezen.

---

<sup>1</sup> Ordonnance de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale du 25 avril 2019 réglant l'octroi des prestations familiales.

<sup>2</sup> CC, arrêt n° 111/2025 du 17 juillet 2025.

Het aantal dossiers steeg in nagenoeg elke materie. Er werden 3.545 nieuwe zaken geregistreerd<sup>3</sup>.

Er werd enkel een daling genoteerd inzake de FEDASIL-dossiers in kortgeding en op eenzijdig verzoekschrift. Ondanks deze daling blijft het aandeel van FEDASIL-dossiers disproportioneel hoog in vergelijking met de jaren vóór de opvangcrisis. Hier gelden dezelfde bedenkingen als deze die hiervoor werden geformuleerd inzake de Franstalige arbeidsrechtbank.

Dankzij de collectieve inspanningen van de leden van de Nederlandstalige arbeidsrechtbank en een actief zittingsmanagement kent de rechtbank evenwel al jaren geen gerechtelijke achterstand (meer).

### **Nu zal ik de werkzaamheden van het arbeidsauditoraat van Brussel toelichten:**

- 2024 a été la dernière année sous la direction de Monsieur Christophe Maes.

Je profite de ce moment pour remercier Christophe pour son investissement en tant qu'auditeur durant deux mandats. Il a laissé à son successeur une équipe motivée tant au niveau du contentieux pénal que civil.

Ingevolge de Wet van 15 mei 2024<sup>4</sup> kon een nieuwe arbeidsauditeur worden aangeduid. Nadat op 15 april 2023 het mandaat van de vorige arbeidsauditeur ten einde liep, legde op 7 januari 2025 de nieuwe arbeidsauditeur de eed af.

Ook werden twee Franstalige eerste substituten als adjunct-arbeidsauditeur aangesteld. De arbeidsauditeur stelt zich in dit verband de vraag waarom voormelde wet verplicht dat de adjunct-arbeidsauditeurs worden aangewezen onder de eerste substituten en acht de gelijkmaking met het statuut van de afdelingsauditeurs in de auditoraten buiten Brussel aangewezen. Hierdoor zouden niet enkel de eerste substituten kunnen postuleren voor het mandaat van adjunct-arbeidsauditeur, maar zouden ze ook kunnen genieten van een aangepaste verloning in functie van de bijkomende opdrachten.

---

<sup>3</sup> Een verwaarloosbare daling van 1,8 %.

<sup>4</sup> Wet van 15 mei 2024 houdende bepalingen inzake de taalvereisten met betrekking tot de korpschefs, hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen te Brussel en de aanwijzing van de procureur des Konings te Brussel, de arbeidsauditeur te Brussel, de adjunct-procureurs des Konings te Brussel en de adjunct-arbeidsauditeurs te Brussel.

- S'agissant de la section civile, il convient de signaler une hausse du nombre de dossiers entrants. L'auditorat du travail a enregistré un total de 4.712 nouvelles affaires, dont 3.571 dossiers francophones (soit une augmentation de 7,62 %) et 1.141 dossiers néerlandophones (soit une augmentation de 39,66 %).

L'auditorat du travail a rendu 3.364 avis en matière francophone et 829 avis en matière néerlandophone.

- En ce qui concerne plus particulièrement les activités pénales de l'auditorat du travail de Bruxelles, les tendances suivantes peuvent être relevées :

En 2024, le nombre de nouveaux procès-verbaux devant être traité en français est resté stable par rapport à l'année 2023 (+ 0,7 %). La diminution du nombre de dossiers entrants, qui s'était manifestée en 2020, 2021 et 2022, n'est plus du tout observée et la cadence d'entrée des nouveaux dossiers pénaux d'avant la crise COVID est quasiment retrouvée. 81,7% du contentieux pénal de l'auditorat du travail relève du rôle linguistique francophone.

Le contentieux néerlandophone a connu une diminution de 9,6% par rapport à 2023.

Les dossiers de harcèlement moral, de harcèlement sexuel ou de violence au travail ont connu une augmentation de 11,6% par rapport à 2023. Cette recrudescence pose question car les auditorats du travail ne disposent pas réellement d'un service d'enquête ad hoc pour ce type d'enquête. D'un côté, la compétence du Contrôle du bien-être vise uniquement à vérifier si l'employeur dispose des mécanismes de prévention imposés par la loi et non à déterminer dans les faits s'il y a une situation de harcèlement. De l'autre côté, les services de police n'ont pas toujours la maîtrise de la législation relative aux risques psycho-sociaux. La difficulté de mener une enquête se complique encore plus lorsqu'une situation de harcèlement est dénoncée au sein d'une zone de police. L'Inspection générale de la police fédérale et de la police locale (AIG), qui devrait naturellement jouer le rôle de service d'enquêtes, ne dispose pas toujours d'une capacité suffisante pour répondre aux demandes de auditorats du travail du ressort.

Les dossiers concernant les accidents du travail ont progressé de 7,8 % en 2024 (avec une augmentation du nombre de dossiers d'accident du travail mortels)

Alors que des discussions sont en cours au niveau politique quant à une éventuelle indemnisation des services de gardes des auditorats, il me paraît primordial de relever et de soutenir les propos de l'auditeur du travail du travail sur cette question.

Je cite: « *De Franstalige magistraten die een kabinet hebben van 75% of meer strafzaken, samen met de 2 Nederlandstalige magistraten die strafzaken behandelen, organiseren samen – onbezoldigd – een wachtdienst die 24/24 – 7dagen/7 bereikbaar is voor alle dringende vragen inzake sociaal strafrecht. Deze wachtdienst kan ook worden opgebeld voor het leggen van gerechtelijke verzegelingen naar aanleiding van controles door sociale inspectiediensten. In 2024 werden op die manier 172 inrichtingen gerechtelijk verzegeld (hetgeen een toename is met meer dan 200% in vergelijking met 2023). Deze manier van werken, met gerechtelijke verzegeling en een daarop volgende opheffing van verzegeling onder voorwaarde van regularisatie van de inbreuk én de betaling van een borgsom<sup>5</sup>, zorgt voor een onmiddellijke reactie in geval van sociaal strafrechtelijke inbreuken en zorgt er ook voor dat er effectief geld kan worden geïnd. Het is dan ook onbegrijpelijk dat voor een dergelijke wachtdienst, waarbij magistraten een volledige week van dienst zijn, geen bereidheid bestaat om in een vergoeding te voorzien voor de deelnemende magistraten, terwijl deze vergoeding slechts een fractie kost van hetgeen het aan de schatkist opbrengt.»*

Dans la mise en œuvre de sa politique criminelle, l'auditorat du travail de Bruxelles, en collaboration avec le service de contrôle de l'INAMI, a mis l'accent sur les dispensateurs de soins. Ainsi, à titre d'exemple, une décision du tribunal correctionnel de Bruxelles du 14.05.2024<sup>6</sup> qui concerne un infirmier qui facturait des prestations effectuées par des non-infirmières, au sein du groupement qu'il gérait.

Ce jugement - rendu par défaut - suit la thèse de l'auditorat du travail sur toute la ligne, en ce compris ses réquisitions assez sévères alors que les faits étaient relativement anciens. Cependant, le prévenu était déjà connu pour des faits similaires à l'INAMI : il avait déjà été condamné par la juridiction administrative de l'INAMI pour des faits antérieurs. Il avait aussi été condamné à une interdiction professionnelle par le tribunal de l'entreprise.

Le prévenu écope d'une peine d'emprisonnement d'un an et d'une amende de 16.000€. Le tribunal prononce également la confiscation par équivalent de 122.714,27€ à son égard. Le tribunal condamne le prévenu à dédommager l'INAMI à hauteur de la même somme.

---

<sup>5</sup> De opgelegde borgsom bedraagt 1.500 EUR per inbreuk DIMONA en 1.800 EUR per tewerkstelling van een illegale werknemer. Deze bedragen worden verhoogd indien de overtreder al eerdere inbreuken had. Derhalve zijn weken waar voor meer dan 20.000 EUR aan borgsom wordt opgelegd geen uitzondering. In vele dossiers wordt vervolgens een minnelijke schikking voorgesteld gelijk aan het bedrag van de borgsom.

<sup>6</sup> Corr. Bruxelles (69<sup>ème</sup> chambre), 14 mai 2024, n°2024/3478,

En 2024, le tribunal francophone de première instance de Bruxelles a prononcé 61 jugements ; le tribunal néerlandophone de première instance, de son côté, a prononcé 31 jugements.

### **Voorts ga ik in op de bedrijvigheid in het arbeidsauditoraat te Halle-Vilvoorde**

- In 2024 werkte het arbeidsauditoraat van Halle-Vilvoorde verder op hetzelfde elan als de voorbije jaren en werkte verder aan de digitalisering. Er werd geïnvesteerd in de professionele uitbouw van de website van het arbeidsauditoraat.

- De adviesverlening in burgerlijke dossiers werd naar aanleiding van de benoeming van een nieuwe substituut in de loop van mei 2024 opnieuw opgestart. Er werden 331 adviezen verleend. Het leeuwendeel van de dossiers betreffen de ziekte- en invaliditeitsdossiers en werkloosheidsdossiers.

De burgerlijke sectie werd verder gedigitaliseerd: de administratieve dossiers worden digitaal overgemaakt en de communicatie tussen magistraten en administratie verloopt via JustOne.

- Het aantal nieuwe geregistreerde strafdossiers voor 2024 is min of meer gelijk als in 2023.

Graag wil ik twee bijzondere aspecten van de strafrechtelijke politiek van het arbeidsauditoraat van Halle-Vilvoorde benadrukken.

Vooreerst werd opnieuw geïnvesteerd in de opvolging van CFI-dossiers. De bijkomende substituut voert grondig onderzoek in deze zaken en heeft zich hiertoe ook verdiept in beslagprocedures. Er wordt dan ook zeer regelmatig beslag op rekeningen van frauderende bedrijven gelegd.

Tweede punt: Dit jaar werd sterk ingezet op de bestrijding van domiciliefraude. Er werd ingezet op de sensibilisering van politiediensten. Om de aanpak langs politionele zijde nog te verfijnen, zal in de loop van het gerechtelijk jaar door het arbeidsauditoraat van Halle-Vilvoorde een opleiding worden voorzien voor en door politiemensen.

Inzake de dossiers arbeidsongevallen wordt een lichte daling genoteerd van 5,7%.

In de dossiers pesterijen op het werk, ongewenst seksueel op het werk en geweld op het werk, wordt in 2024 een daling van 31,9% opgetekend.

In 45 dossiers werd een vonnis uitgesproken. Dat zijn er ongeveer evenveel als in 2023.

## **Les activités du tribunal du travail du Brabant wallon et de l'auditorat du travail du Brabant wallon vont maintenant retenir mon attention**

- La moyenne de l'occupation du cadre des magistrats du tribunal est de 100% et les moyens effectifs sont de 92% pour les magistrats et 100% pour les magistrats suppléants. La moyenne d'occupation du cadre des greffiers est de 93% et les moyens effectifs en personnel sont de 85%

Pour le personnel judiciaire, la moyenne de l'occupation du cadre est de 94% et les moyens effectifs sont de 63%.

Le tribunal a prononcé 747 jugements en 2024.

- Le cadre légal de magistrats de l'auditorat se compose de 3 magistrats et est complet. L'auditeur du travail explique que le cadre et les effectifs actuels de l'auditorat du travail du Brabant wallon sont adaptés et permettent de mettre en place des objectifs ambitieux qui répondent aux missions et valeurs d'un ministère public moderne.

*« La vision de l'auditorat du travail du Brabant wallon est, tout en offrant un service de qualité à destination des justiciables et du tribunal de travail, d'une part, et en assurant un traitement rapide des dossiers pénaux non prioritaires, d'autre part, d'être organisé de telle façon que les magistrats puissent concentrer leurs efforts sur les affaires civiles complexes et les affaires pénales prioritaires, et ce aux fins d'être :*  
*un acteur de pointe de la lutte contre la fraude sociale et les atteintes aux droits des travailleurs*  
*un expert de droit social dont l'intervention ajoute une plus-value au traitement des dossiers complexes. »*

- Au civil, le ministère public a émis 516 avis.

- Au pénal l'auditorat du brabant wallon a connu une très légère augmentation du nombre de nouveaux dossiers pénaux en 2024 (+4,4% par rapport à 2023).

Cependant, son choix de politique criminelle de se concentrer sur les dossiers pénaux complexes ou prioritaires au sens de la Coll 12/12 sur la politique criminelle des auditorats du travail se voit concrétiser dans les chiffres. Ainsi, au cours des trois années précédentes, plus de 80% des dossiers ont été ainsi clôturés en moins de 12 mois. Vu la taille des auditorats du travail du ressort, il est essentiel de mettre en place des process de travail qui permettent aux magistrats

aidés de juristes dans certains cas de se consacrer aux dossiers prioritaires au sens de la Coll. 12/2012, sans être noyés par une multitude de dossiers de peu d'importance. L'auditorat du travail du Brabant wallon paraît avoir relever ce défi.

Au niveau des contentieux du DPS, il convient de souligner une augmentation significative des dossiers relatifs au harcèlement moral, sexuel et à la violence au travail (+32,9 % par rapport à 2023).

À l'approche du trentième anniversaire de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs dans l'exécution de leur travail, ce constat demeure interpellant. Il l'est d'autant plus que la voie pénale n'apparaît certainement pas comme la plus facile en cas de harcèlement au travail.

Je renvoie à cet égard à mon propos concernant les capacités d'enquête.

Si le nombre de dossiers d'accident du travail en 2024 a connu une diminution de 39 %, il n'en reste pas moins que ces accidents ont connu des conséquences graves ou mortelles dans 21% des cas).

Dernière tendance particulière, une augmentation très significative du nombre de dossiers en matière de rémunération (+230%).

L'action publique n'a cependant de sens que si elle s'intègre dans un système efficace d'exécution des peines. Alors que l'auditorat du travail du Brabant wallon s'était investi depuis quelques années dans l'enquête pénale d'exécution, il a rencontré en 2024 des difficultés en raison de problèmes structurels rencontrés par le greffe correctionnel du tribunal de première instance. A partir de juin 2024, plus aucun jugement correctionnel dans lequel une condamnation par défaut a été rendue, n'a été transmis au Team recouvrement du SPF Finances. Avec l'arrivée d'une nouvelle greffière en chef au TPI, une concertation a été mise en place avec les différents acteurs concernés pour essayer de dégager de solutions à moyen terme.

En 2024, le tribunal correctionnel a prononcé 37 jugements et le tribunal de police 6. C'est dans la lignée du nombre de jugements prononcés en 2023.

### **Wat is nu de stand van zaken met betrekking tot de bedrijvigheid in de arbeidsrechtbank en het arbeidsauditoraat te Leuven?**

- De arbeidsrechtbank van Leuven velde 646 vonnissen en nam 269 beschikkingen.

- Sinds de tweede helft van 2023 werkt het arbeidsauditoraat met een kader van twee in plaats van drie magistraten. Als gevolg hiervan werd een deel van de tussenkomsten van het arbeidsauditoraat in burgerlijke dossiers teruggeschroefd; meer bepaald in de materies ziekte en invaliditeit werknemers en zelfstandigen. In september 2024 kwam er evenwel versterking door de aanstelling van twee juristen.

- Er werden 389 zaken door het arbeidsauditoraat geopend voor instructie en advies. De arbeidsauditeur bracht 215 adviezen uit, voornamelijk inzake dossiers ziekte en invaliditeit, werkloosheid, sociale bijstand en personen met een handicap. De burgerlijke dossiers worden vlot en correct afgehandeld. Er is geen achterstand en de samenwerking met de arbeidsrechtbank van Leuven is nog steeds uitstekend.

- In 2024 kent het arbeidsauditoraat van Leuven een lichte daling van 6,3% van het aantal inkomende processen-verbaal.

De meest ernstige dossiers worden voor de correctionele rechtbank vervolgd <sup>7</sup>. Ter illustratie wordt verwezen naar een vonnis van 13.02.2024<sup>8</sup> inzake feiten van mensenhandel in een manege en op landbouwgronden. Uit de gegevens van het strafdossier blijkt dat de werkomstandigheden niet naar behoren waren: er werden zeer veel werkuren per dag gepresteerd, tegen lage verloning dewelke dan nog niet of niet geheel werd uitbetaald. De leefomstandigheden in de containers waren mensonwaardig en voldeden aan geen enkele kwaliteitsnorm. De Roemeense arbeiders waren niet in het bezit van de nodige documenten om in België te werken zodat zij zich onmiskenbaar in een precaire administratieve toestand bevonden. De eerste rechter heeft gevangenisstraffen met en zonder uitstel, zeer belangrijke geldboeten en verbeurdverklaringen uitgesproken.

Inzake de arbeidsongevallen heeft het arbeidsauditoraat in 2024 een daling gekend van 32,4%. De dossiers pesterijen op het werk, ongewenst seksueel gedrag op het werk en geweld op het werk, kenden een verhoging van 9,5%.

Tenslotte velde de correctionele rechtbank vorig jaar 39 vonnissen. Dat zijn er ongeveer evenveel als in het jaar 2023.

---

<sup>7</sup> Evenals de dossiers waarin een voorstel tot minnelijke schikking onbetaald bleef.

<sup>8</sup> Corr., Leuven, 13.02.2024, n°2024/340. Een veroordeelde partij heeft beroep aangetekend. Door arrest van 26.06.2025 werden de feiten bevestigd. De betrokkene bewam een uitstel voor de gevangenisstraf en voor een gedeelde van de boeten.

**Je conclurai par la présentation des principales tendances qui se sont dégagées des activités respectives de la Cour du travail et de l'auditorat général de Bruxelles.**

- In 2024 was het kader van magistraten van het arbeidshof volledig ingevuld ten belope van 12 magistraten. Op 26.02.2024 werd mevrouw Gaby Van den Bossche als eerste voorzitter aangesteld. Het kader van de griffiers was in 2024 eveneens voor 100% ingevuld. Volgens een rapport opgesteld door Capgemini zou het kader van het arbeidshof minstens uit 13,5 magistraten moeten bestaan – mits onbeperkt overwerk. In de hypothese dat het overwerk tot tien uur per week begrensd wordt, zou er nood zijn aan 15,4 magistraten.

Dankzij de solidariteit van de arbeidshoven van Bergen, Luik, Gent en Antwerpen en van gepensioneerde raadsheren is het arbeidshof er in geslaagd om meer dossiers af te handelen (1097) dan het aantal nieuwe dossiers (902). De gerechtelijke achterstand werd aldus gedeeltelijk ingehaald en de vaststellingstermijnen konden worden verkort.

- Eén van de kerndoelstellingen van het beleidsplan van de eerste voorzitter is de digitalisering. Het arbeidshof grijpt elke kans om verder te digitaliseren. Dankzij de professionele opvolging van CTAH vervult deze applicatie de nodige functionaliteiten en komt deze applicatie tegemoet aan de noden op het terrein. Het arbeidshof maakt reeds lang gebruik van e-deposit en VAJA. De kennisgevingen per gewone brief aan de advocaten worden per e-mail verricht door de applicaties CTAH en VAJA. Sinds 2023 beschikt het arbeidshof over JustView. Het merendeel van de dossierstukken wordt digitaal neergelegd.

Deze digitale applicaties hebben hun meerwaarde zeker bewezen.

Hopelijk kunnen de volgende stappen in de digitalisering snel worden gezet. Men denke aan JustSign (digitaal ondertekenen van vonnissen, arresten en adviezen van het openbaar ministerie) en JustSend (digitaal verzenden van gerechtsbrieven).

- L'auditorat général comptait en moyenne 4,5 magistrats en fonction sur un cadre fixé à 5.

Un magistrat a été admis à la retraite anticipée à compter du 12 août 2024. La même année, un substitut de l'auditorat du travail de Louvain a également été délégué auprès de l'auditorat général.

Le cadre administratif a enregistré une occupation effective moyenne de 6,1 secrétaires sur 7 (87%) et de 7,67 ETP sur 11, soit 70%.

- L'activité pénale de l'auditorat général se concentre principalement sur les tâches suivantes :

Le suivi des appels devant la 11<sup>ème</sup> chambre (FR) et 15<sup>ème</sup> chambre (NL) de la cour d'appel, les appels détenus et les dossiers Franchimont devant la chambre des mises en accusation ;  
La gestion du contentieux de la réhabilitation pour le ressort de la cour d'appel de Bruxelles.

Au niveau des appels des jugements de première instance, le nombre de nouveaux dossiers est quasi identique à celui de 2023. Il faut cependant souligner une forte augmentation des appels contre des jugements de première instance en néerlandais. (+ 31,5%)

Le nombre total d'arrêts prononcés est similaire à celui de 2023. En 2024, la 11<sup>ème</sup> chambre (FR) a rendu 37 arrêts et la 15<sup>ème</sup> chambre (NL) 25 arrêts.

En 2024, la CMA (FR et NL) a prononcé 53 arrêts hors réhabilitation, dont 51 arrêts en français.

La réhabilitation, via un système de double délégation, reste un contentieux important pour l'auditorat général. Outre son utilité indéniable pour les justiciables et pour la société en général, il joue un rôle fédérateur au sein de l'auditorat général puisque l'ensemble du personnel administratif est concerné et offre un soutien considérable aux deux magistrats qui se partagent le traitement de ce contentieux. En 2024, le contentieux de réhabilitation, tout rôle linguistique confondu, a augmenté de 6,4%.

En 2024, la CMA a prononcé 497 arrêts en matière de réhabilitation, respectivement 312 arrêts en français et 185 en néerlandais.

- Je souhaite attirer votre attention sur un dossier déjà évoqué lors d'une précédente mercuriale. Pour rappel, Il s'agissait d'un dossier concernant un accident du travail mortel survenu sur un chantier qui se caractérisait par la sous-traitance d'intervenants en cascade. Si la sous-traitance en cascade n'est pas interdite, elle est souvent en pratique la porte ouverte à des situations de dumping social impliquant des travailleurs de l'Espace économique européen, dernier maillon de la chaîne de sous-traitance.

Par un arrêt, du 7 septembre 2022, la cour d'appel de Bruxelles avait considéré que :

le maître d'œuvre chargé de l'exécution, soit l'entrepreneur général, avait conclu un contrat de sous-traitance avec l'entreprise X, laquelle a sous-traité à son tour les travaux à une firme de droit portugais, employeur de l'ouvrier tué ;

Que le contrat de sous-traitance conclu par la défenderesse en cassation avec l'entreprise X met expressément à charge de celle-ci toutes les mesures de sécurité relatives aux travailleurs et aux tiers, ainsi que l'obligation de faire respecter ces mesures par ses sous-traitants.

La cour d'appel en avait déduit : « *qu'il n'était pas établi que le maître d'œuvre chargé de l'exécution, c'est-à-dire l'entrepreneur général ait manqué, en sa qualité de maître d'œuvre, aux obligations légales en matière de sécurité visées aux préventions* ».

Par son arrêt du 11 janvier 2023, la Cour de Cassation <sup>9</sup> a cassé l'arrêt de la cour d'appel de Bruxelles en considérant que, je cite : « *la délégation ne saurait abolir la responsabilité pénale encourue par le maître d'œuvre au titre de manquements à des obligations que la loi a entendu mettre personnellement à charge* ».

Le dossier avait été renvoyé à la cour d'appel de Mons. Par un arrêt du 08.05.2024 <sup>10</sup>, la cour d'appel de Mons a mis fin à ce dossier en retenant la responsabilité pénale de l'entrepreneur général. Si la cour d'appel a ordonné une mesure de suspension, l'intérêt principal de l'arrêt se trouve dans la motivation qu'elle retient pour asseoir sa décision.

Je cite : « *... contrairement à ce que soutient la prévenue, le rôle du maître d'œuvre exécution ne se limite pas à faire respecter les mesures de sécurité par les sous-traitants, que ce soit via la surveillance ou la formation, mais qu'il doit également personnellement prendre les mesures nécessaires afin de promouvoir le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, telles que visées à l'article 5 de la loi du 04.08.1996, notamment la mise en place des mesures de protection individuelle et personnellement respecter toutes les mesures de sécurités prises en vertu des articles 23,5° et 24 de ladite loi. Celles-ci sont fixées par l'arrêté royal du 25.01.2001 concernant les chantiers temporaires et mobiles, lequel s'applique non pas uniquement aux employeurs mais également aux personnes visées à l'article 14 de la loi du 04.08.1996* » ou l'on retrouve l'entrepreneur général.

<sup>9</sup> Cass.(2ième Ch.), 11 janvier 2023, P.22.1275.F/1.

<sup>10</sup> Mons, 8 mai 2024, RG 2023/AG/4

La cour d'appel poursuit en considérant :

*« ... les manquements ... relèvent dès lors bien des obligations mises légalement à charge du maître d'œuvre chargé de l'exécution de sorte que la prévenue ne pouvait s'en exonérer par le biais d'une délégation de pouvoirs, qu'elle soit interne ou externe et qu'il convient d'apprécier sa responsabilité quant à ceux-ci. »*

- Een ander belangrijk arrest dat ik wens aan te halen is een arrest van het hof van beroep van Brussel van 21 november 2024 <sup>11</sup>. Het initiële onderzoek werd geleid door het arbeidsauditoraat van Brussel. De beklaagden waren in België als diplomaat aan het werk. Zij lieten het slachtoffer in 2017 overkomen naar België om voor hen te werken als huishoudster en kinderoppas. Het Hof oordeelde dat dit niet paste binnen de diplomatieke zending en dat de immuniteit niet van toepassing was derhalve.

Het slachtoffer woonde in bij beklaagden (in de privéwoning). Zij genoot geen enkele sociale bescherming (loon, arbeidstijden, vakantiedagen, enz...). Zij verkeerde als slachtoffer in een uiterst precaire en kwetsbare sociale (geen netwerk hier) en administratieve situatie (zonder verblijfsvergunning). Zij was daarom volledig afhankelijk van de beklaagden.

In deze omstandigheden achtte het Hof bewezen dat de beklaagden misbruik van haar maakten, dat dit strijdig was met de menselijke waardigheid en dat zij derhalve slachtoffer was van mensenhandel.

De beklaagden werden veroordeeld voor mensenhandel, zwartwerk en het niet-betalen van loon, tot gevangenisstraffen van 12 maanden met uitstel en een geldboete van 40.000 euro effectief. Bovendien werden zij uit hun rechten ontzet gedurende vijf jaar. PAG-ASA stelde zich burgerlijk partij in eerste aanleg.

Het is misschien de eerste keer dat diplomaten in België veroordeeld werden voor mensenhandel. Er werd evenwel een cassatievoorziening ingesteld en het cassatieberoep is nog hangende.

- La section civile a ouvert 429 dossiers et a rendu 479 avis, dont 369 en langue française et 110 en langue néerlandaise.

---

<sup>11</sup> Brussel (15de k.), 21 november 2024, AR °C/1858/2024.

Ook op burgerlijk vlak was het wederom een bijzonder boeiend jaar en kwam een uitgebreid scala aan thematieken aan bod.

Ter illustratie hiervan verwijs ik naar een aantal arresten.

- In 2024 hadden we nog steeds te maken met een aantal betwistingen in de nasleep van de COVID-19-pandemie.
  - Zo kan worden verwezen naar de rechtspraak inzake de 'bijkomstige activiteit' zoals specifiek ten tijde van Corona uitgewerkt<sup>12</sup>. In de periode van 01.02.2020 tot en met 31.08.2020 en van 01.10.2020 tot en met 31.12.2022 werd een bijkomstige activiteit toegelaten in combinatie met werkloosheidsuitkeringen tijdelijke werkloosheid zonder dat diende te worden voldaan aan de restrictievere voorwaarden van de 'normale' werkloosheidsreglementering (artikel 48 Werkloosheidsbesluit). De enige voorwaarde was dat deze activiteit reeds werd uitgeoefend *in de loop van de drie maanden voorafgaand aan de eerste dag waarop de betrokken werknemer ingevolge het COVID-19-virus tijdelijk werkloos werd gesteld*.

In verband hiermee stelde zich de vraag wat werd bedoeld met de periode voorafgaand aan de eerste dag van tijdelijke werkloosheid ingevolge Corona. Betrof dit enkel de allereerste keer dat de betrokken werknemer tijdelijk werkloos werd gesteld ingevolge Corona, of viseerde de uitzonderingswetgeving telkens elke periode van tijdelijke werkloosheid ingevolge Corona.

Volgens de RVA betrof het enkel de allereerste periode van tijdelijke werkloosheid ingevolge Corona en werd de bijkomstige activiteit bijgevolg enkel toegelaten als deze reeds minstens één dag werd uitgeoefend in de loop van de drie maanden voorafgaand aan de eerste dag van de eerste periode tijdelijke werkloosheid. Deze interpretatie leidde tot een aantal beslissingen tot terugvordering van werkloosheidsuitkeringen.

---

<sup>12</sup> Koninklijk besluit betreffende diverse tijdelijke maatregelen in de werkloosheidsreglementering omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van de artikelen 12 en 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het COVID-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit. Dit K.B. trad retroactief in werking vanaf 01.02.2020. Zie artikel 1 van dit K.B..

Het arbeidshof oordeelde bij arrest van 16.08.2023 <sup>13</sup> dat niet enkel de periode voorafgaand de allereerste tijdelijke werkloosheid wordt geviseerd, maar – indien periodes van tewerkstelling zich afwisselen met periodes van tijdelijke werkloosheid - elke periode van tewerkstelling voorafgaand aan een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in aanmerking komt.

La Cour de Cassation a statué en ce sens dans son arrêt du 10 juin 2024 :

*“Cette disposition vise le premier jour de la période de chômage temporaire consécutive au virus covid-19 concernée par l’indemnisation sollicitée, quand bien même le travailleur aurait connu précédemment d’autres périodes de chômage temporaire à la suite de ce virus. »* <sup>14</sup>.

Voormeld arrest van het arbeidshof Brussel werd ook bevestigd door de Nederlandstalige afdeling van het Hof van Cassatie bij arrest van 17.02.2025 <sup>15 16</sup>.

- Toujours dans le cadre du contentieux en matière de chômage, il y a lieu de mentionner les litiges relatifs à l'éventuel usage abusif du chômage temporaire pour cause de force majeure lié au coronavirus, en application de l'article 10 de l'Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 <sup>17 18</sup>.
- Par un arrêt rendu le 5 juin 2025 <sup>19</sup>, la cour du travail de Bruxelles s'est prononcée dans le cadre d'une affaire opposant des médecins, parties appelantes, faisant l'objet ou ayant fait l'objet de poursuites disciplinaires, à l'Ordre des médecins, partie intimée.

---

<sup>13</sup> Arbh. Brussel (7de k.), 16.08.2023, AR 2022/AB/454.

<sup>14</sup> Cass., 10.06.2024, S.23.0050.F, [www.juportal.be](http://www.juportal.be).

<sup>15</sup> Cass., 17.02.2025, S.23.0081.N/1.

<sup>16</sup> Zie ook Arbh. Brussel (7de k.), 13.01.2025, AR 2023/AB/181, Arbh. Brussel (7de k.), 23.01.2025 in volgende zaken: AR 2022/AB/740 - AR 2024/AB/127 en AR 2024/AB/128 en Arbh. Brussel (7de k.), 08.05.2025, AR 2023/AB/749.

<sup>17</sup> Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les travailleurs (NOTE : confirmé avec effet à la date de son entrée en vigueur par L [2020-12-24/20](#), art. 26).

<sup>18</sup> Par exemple C. trav.Bruxelles, (8<sup>e</sup> ch.), 12 juillet 2024, RG 2022/AB/677 et C.trav.Bruxelles, (8<sup>e</sup> Ch.), 23 octobre 2024, RG 2022/AB/843 en Arbh. Brussel (7de k.), 24 oktober 2024, AR 2022/AB/703.

<sup>19</sup> C.trav. Bruxelles (2<sup>e</sup> ch.), 5 juin 2025, RG 2025/AB/47.

En application de la « loi sur les lanceurs d’alerte » dans le secteur public <sup>20</sup> les médecins sollicitaient l’arrêt des poursuites disciplinaires engagées contre eux.

Ils considéraient pouvoir bénéficier de la protection instituée par cette loi en raison de leur qualité de « lanceurs d’alerte » suite à leur positionnement public contraire à la politique de vaccination et aux mesures sanitaires prises durant la crise sanitaire, politique et mesures soutenues alors par l’Ordre des médecins.

La cour a tout d’abord relevé le caractère contradictoire de l’article 35, alinéa 2, de la loi, lequel prévoit à la fois que le président du tribunal du travail statue conformément à l’article 584 du Code judiciaire, c’est-à-dire en référé, et qu’il siège comme en référé. Face à cette ambiguïté, il revenait à la cour du travail d’interpréter la disposition afin d’en permettre l’application.

En tenant compte de la directive (UE) 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 relative à la protection des personnes signalant des violations du droit de l’Union<sup>21</sup>, les travaux préparatoires de la loi du 8 décembre 2022 ainsi que de la loi du 28 novembre 2022 applicable au secteur privé, la cour du travail conclut que le président du tribunal du travail statue en référé et non comme en référé. Il lui appartient de vérifier l’urgence et de ne statuer qu’à titre provisoire, en ce sens qu’il ne peut ni rendre de décision déclaratoire de droits, ni régler définitivement la situation juridique des parties.

La cour constate que, la demande de “suspension” n’étant assortie d’aucun terme ni d’aucune condition, les demandeurs tendent en réalité à obtenir l’arrêt définitif de toute poursuite disciplinaire ainsi que la cessation définitive de l’exécution de toute mesure de condamnation disciplinaire intentée ou prononcée par l’Ordre des médecins à leur encontre. La cour statue comme suit :

*« Il ne s’agit pas d’une mesure « au provisoire » au sens de l’article 584 du Code judiciaire, mais bien d’une décision au fond. S’il était fait droit à la demande, les procédures disciplinaires en cours seraient arrêtées et donc définitivement soldées par l’absence de condamnation disciplinaire et les condamnations déjà prononcées seraient rendues définitivement inexécutives. La situation juridique des parties serait ainsi définitivement réglée. ».*

---

<sup>20</sup> Loi du 8 décembre 2022 relatif aux canaux de signalement et à la protection des auteurs de signalement d’atteintes à l’intégralité dans les organismes du secteur public fédéral et au sein de la police intégrée.

<sup>21</sup> La directive (UE) 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 sur la protection des personnes qui signalent des violations au droit de l’Union.

La cour considère que les mesures sollicitées excèdent la compétence juridictionnelle du président du tribunal du travail statuant en référé, ainsi que celle de la cour du travail statuant en appel de référé.

- En ce qui concerne le droit à l'accueil, il y a lieu de faire référence à un arrêt du 13 mars 2025, dans lequel la cour s'appuie sur l'arrêt rendu par le Conseil d'État le 27 décembre 2024, suspendant l'instruction donnée par l'ancienne secrétaire d'État de limiter l'accueil accordé aux demandeurs de protection internationale déjà reconnus réfugiés dans un autre État membre <sup>22</sup>.
- In kort bestek verwijst ik nog naar volgende arresten :
  - Arrest van 3 september 2024 <sup>23</sup> waarin het arbeidshof oordeelde dat de beëindiging door het ziekenhuis van de samenwerkingsovereenkomst met een chirurg in toepassing van een contractuele beëindigingsclausule die bepaalt dat de samenwerkingsovereenkomst automatisch en definitief wordt beëindigd de eerste dag van de maand volgend op die waarin de geneesheer de pensioenleeftijd krijgt, geen discriminatie uitmaakt.
  - Arresten van 7 november 2024<sup>24</sup> en 3 april 2025<sup>25</sup> inzake de wijze van berekening van de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) waarbij het hof vaststelde dat door de FPD verkeerdelijk bepaalde bestaansmiddelen in rekening werden gebracht.
  - Arrêts de 6 mars 2025 concernant les élections sociales 2024 <sup>26</sup>.
  - In navolging van het arrest van het Grondwettelijk Hof van 1 september 2008 oordeelde het arbeidshof bij arrest van 13 mei 2025 <sup>27</sup> dat het onderscheid voortvloeiend uit artikel 259 *octies*, §6, 4° Ger. Wb<sup>28</sup>. in de wijze van vergoeding van

<sup>22</sup> C. trav. Bruxelles (2<sup>e</sup> extraordinaire), 13 mars 2025, RG 2025/CB/2, voir aussi les RG 2025/CB/3-6.

<sup>23</sup> Arbh. Brussel (9<sup>de</sup> k.), 3 september 2024, AR 2022/AB/312, [www.unia.be](http://www.unia.be).

<sup>24</sup> Arbh. Brussel (7<sup>de</sup> k.), 7 november 2024, AR 2023/AB/306. Het arbeidshof besloot dat de beslissing tot terugvordering van een bedrag van 26.071,41 EUR diende te worden vernietigd omdat de FPD verkeerdelijk een inkomen in aanmerking ingevolge de afstand om niet op basis van artikel 10 van de IGO-wet (wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen) en de artikelen 32-34 van het IGO-besluit (K.B. van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen) in aanmerking had genomen.

<sup>25</sup> Arbh. Brussel (7<sup>de</sup> k.), 3 april 2025, AR 2023/AB/187. Het arbeidshof oordeelde dat zolang de nalatenschap nog niet verdeeld is hiermee geen rekening mag worden gehouden. Ook in die zin Cass., 24 mars 2025, RG S.22.0015.F/4, [www.juportal.be](http://www.juportal.be).

<sup>26</sup> C. trav. Bruxelles (2<sup>e</sup> ch.), 6 mars 2025, RG 2024/AB/524, [juportal.be](http://juportal.be). Voyez également les autres arrêts rendus dans ce contentieux le 6 mars 2025, dans les affaires avec n° de R.G. 2024/AB/525, 2024/AB/527, 2024/AB/570, 2024/AB/571, 2024/AB/572, 2024/AB/573, 2024/AB/575. Des pourvois en cassation ont été introduits contre ces arrêts.

<sup>27</sup> Arbh. Brussel (3<sup>de</sup> k.), 13 mei 2025, AR 2024/AB/242.

<sup>28</sup> Zoals van toepassing vóór de wijziging bij wet van 12 mei 2024, B.S. van 22 mei 2024. Bij wet van 12 mei 2024 houdende het sociaal statuut van de magistratuur I werd de wijze van vergoeding voor de wachtdiensten die vanaf 1 april 2024 op het parket van de procureur des Konings worden verricht, gelijkgesteld (zie artikelen 2, 76 en 78, vgl. artikel 259, *octies*, §6, 4° Ger. Wb. en artikel 357, §2 Ger. Wb.) .

de wachtdienst verricht door een magistraat in opleiding tijdens zijn gerechtelijke stage bij het parket van de procureur des Konings ten aanzien van de wijze van vergoeding van een substituut-procureur des Konings in strijd is met de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. Het Grondwettelijk Hof had immers geoordeeld dat gelet op het feit dat de wachtdiensten door de gerechtelijk stagiairs op dezelfde wijze worden uitgeoefend als door de in artikel 357, §2 van het Gerechtelijk Wetboek vermelde magistraten het niet redelijk verantwoord is hun dezelfde premie te weigeren.

- Par arrêt du 13 juin 2025 <sup>29</sup> la cour du travail a prononcé un arrêt confirmant qu'un chauffeur Uber doit être considéré comme un salarié.

Samen met het arbeidshof kan bij wijze van besluit worden vastgesteld dat de dossiers vaak omvangrijk en zeer complex zijn, zowel op juridisch als op menselijk vlak. De goede interactie tussen het arbeidshof en het auditoraat-generaal, waarbij elke actor zich richt op de best mogelijke dienstverlening is volgens mij dé formule om in het kader van sociale zekerheidsdossiers te komen tot een rechtvaardig – correct en hoogwaardig eindproduct.

- À cet égard, et pour conclure ce parcours intéressant, je ne puis passer sous silence la jurisprudence récente de la Cour de Cassation concernant l'indemnité forfaitaire spécifique pour le dommage matériel et moral en cas de discrimination dans le cadre des relations de travail et des régimes complémentaires de sécurité sociale.

- Een eerste zaak betreft een cassatieberoep tegen een arrest van 4 januari 2022 <sup>30</sup> van het arbeidshof van Brussel. Het arbeidshof had vastgesteld dat de beëindiging van de zelfstandige samenwerking tussen de opdrachtgever en de betrokkene verband hield met zijn handicap zonder wettelijke rechtvaardiging en bijgevolg discriminatoir was. Het arbeidshof veroordeelde de opdrachtgever tot betaling van voormelde forfaitaire specifieke schadevergoeding ten belope van zes maanden brutobeloning.

De opdrachtgever ging tegen dit arrest in cassatie stellende dat uit de vaststellingen van het arbeidshof bleek dat betrokkene geen arbeidsovereenkomst had gesloten met eiseres in cassatie maar zich slechts - zowel namens zijn vennootschap als persoonlijk in zijn hoedanigheid van manager van zijn vennootschap – heeft verbonden tot het uitvoeren van de in de samenwerkingsovereenkomst bedongen

<sup>29</sup> C. trav. Bruxelles, 13 juin 2025, RG 2023/AB/119 et 2023/AB/191.

<sup>30</sup> Arbh. Brussel (3<sup>de</sup> k.), 4 januari 2022, AR 2020/AB/35.

arbeidsprestaties. Bij gebrek aan arbeidsovereenkomst vermocht het arbeidshof voormelde forfaitaire vergoeding niet opleggen.

Bij arrest van 24 maart 2025 verwerpt het Hof van Cassatie dit cassatieberoep. Het Hof van Cassatie oordeelt dat niet alleen een persoon die een werknemer tewerkstelt krachtens een arbeidsovereenkomst, maar *elke persoon voor wie een welbepaalde andere persoon in uitvoering van een arbeidsbetrekking daadwerkelijk een persoonlijke beroepsactiviteit verricht* moet worden aangezien als een werkgever op wie de in artikel 18, §2, 2° bepaalde forfaitaire schadevergoeding in voorkomend geval van toepassing is <sup>31</sup>.

- Bij arrest van 6 september 2019 <sup>32</sup> oordeelde het arbeidshof dat de weigering van dekking van de kosten van een medische ingreep van geslachtsaanpassing in het kader van de aanvullende polis hospitalisatie- en arbeidsongeschiktheidsverzekering die door de werkgever voor de betrokken werknemer was afgesloten een discriminatie uitmaakte. Het arbeidshof veroordeelde de aanvullende verzekeraar tot betaling van voormelde forfaitaire schadevergoeding ten belope van zes maanden brutoloon.

Bij arrest van 2 juni 2025 oordeelde het Hof van Cassatie dat de appelrechters die voormelde schadevergoeding toekennen op basis van artikel 23, §2, 2° Genderwet hoewel blijkt dat de vordering niet gericht was tegen de werkgever voormelde wetsbepaling schenden <sup>33</sup>.

Aldus heeft het Hof van Cassatie aan de hand van de invulling van de notie ‘werkgever’ het toepassingsgebied van voormelde forfaitaire schadevergoeding nader afgebakend <sup>34</sup>.

---

<sup>31</sup> Cass., 24 maart 2025, S.22.0009.N/5, [www.juportal.be](http://www.juportal.be).

<sup>32</sup> Arbh. Brussel (1<sup>ste</sup> k.), 2018/CB/1.

<sup>33</sup> Cass., 2 juni 2025, S.22.0021.N/8, [www.juportal.be](http://www.juportal.be).

<sup>34</sup> In dit verband kan worden verwezen naar een arrest van het Hof van Cassatie van 2 juni 2025 inzake een arrest van het arbeidshof van Brussel van 4 januari 2022, AR S.22.0022.NS.22.0023.N/2 waarin onder meer werd vastgesteld dat blijkens de rechtspraak van het Hof van Justitie de uitkeringen betaald aan werknemers op grond van aanvullende regelingen voor sociale zekerheid aangegaan door de werkgever onder het loonbegrip van artikel 119 EEG-Verdrag vallen en dat zowel de werkgever als de verzekeraar verantwoordelijk zijn voor de naleving van het beginsel van gelijk loon voor gelijk werk. Nog in dit arrest oordeelde het Hof van Cassatie dat een rechtspersoon die tot de behartiging van een collectief belang is opgericht evenwel geen morele schade lijdt door de loutere schending van het betreffende collectief belang.

\*\*\*\*

Après ce résumé de l'activité des juridictions sociales durant l'année 2024, je ne voudrais pas passer sous silence la vive tension entre le monde judiciaire et le monde politique concernant les moyens alloués à la justice et la réforme des pensions affectant significativement les magistrats et une partie du personnel judiciaire, avec comme point d'orgue le rassemblement du 27 juin 2025. Il n'est pas certain que cette tension ait disparu durant l'été. L'avenir nous le dira.

Je souhaiterais cependant rester positif à l'aube d'une nouvelle année judiciaire. Il est important que les pouvoirs se parlent et qu'ils soient traités sur un même pied d'égalité. Les premières mesures issues des taskforces mises en place sous l'égide de la ministre de la Justice sont à certes à saluer. Il n'en reste pas moins qu'elles sont insuffisantes au regard du désinvestissement abyssale dans la justice depuis tant d'années.

Une dynamique a peut-être été lancée entre les pouvoirs, espérons qu'elle se poursuivra durant cette nouvelle année judiciaire et que des initiatives seront prises par le monde politique.

02.09.2025

Frédéric VAN LEEUW

Procureur-generaal Brussel

Procureur général Bruxelles